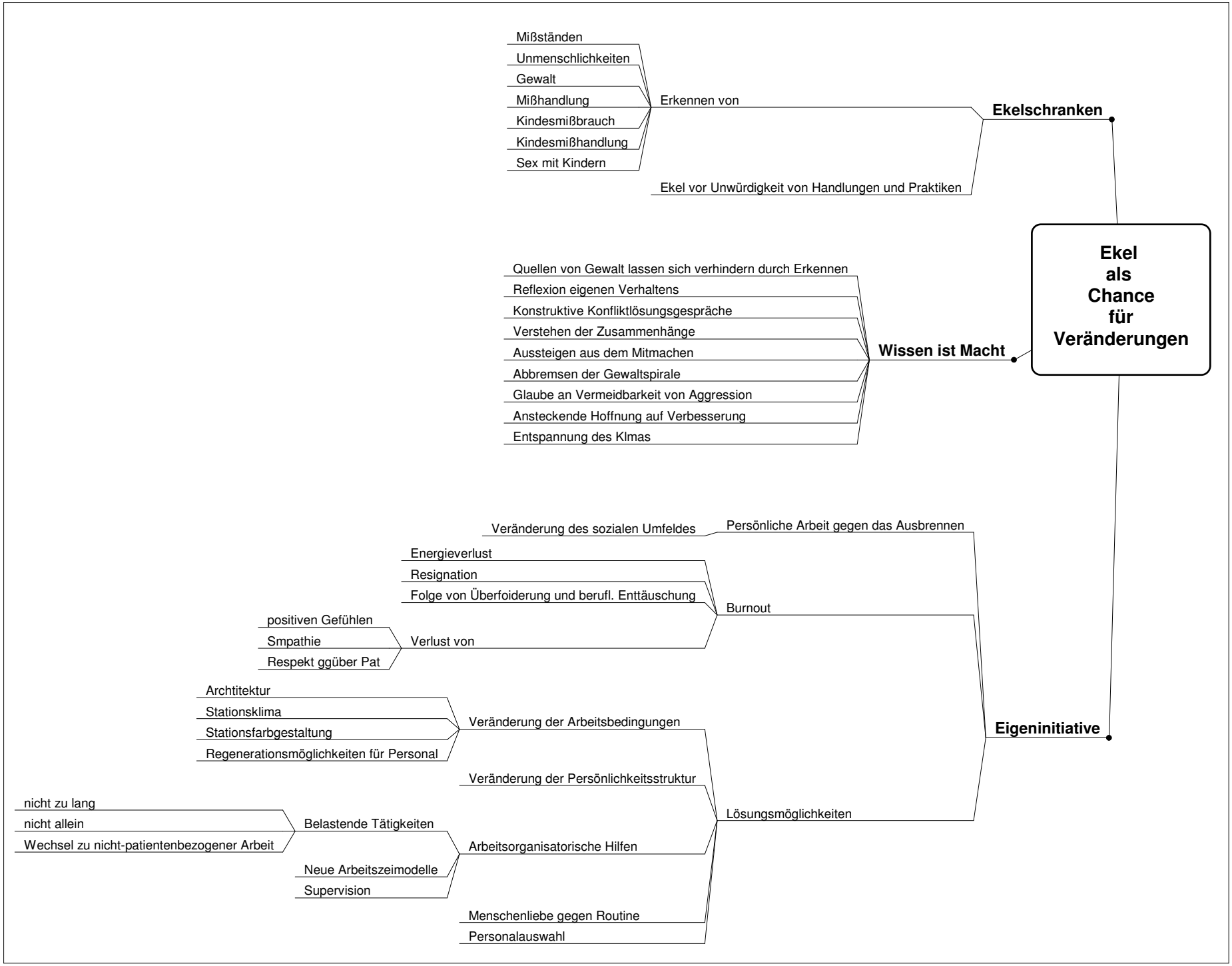
Ekel als Chance für Veränderungen
Ekelschranken
Erkennen von
Mißständen
Unmenschlichkeiten
Gewalt
Mißhandlung
Kindesmißbrauch
Kindesmißhandlung
Sex mit Kindern
Ekel vor Unwürdigkeit von Handlungen und Praktiken
Wissen ist Macht
Quellen von Gewalt lassen sich verhindern durch Erkennen
Reflexion eigenen Verhaltens
Konstruktive Konfliktlösungsgespräche
Verstehen der Zusammenhänge
Aussteigen aus dem Mitmachen
Abbremsen der Gewaltspirale
Glaube an Vermeidbarkeit von Aggression
Ansteckende Hoffnung auf Verbesserung
Entspannung des Klmas
Eigeninitiative
Persönliche Arbeit gegen das Ausbrennen
Veränderung des sozialen Umfeldes
Burnout
Energieverlust
Resignation
Folge von Überfoiderung und berufl. Enttäuschung
Verlust von
positiven Gefühlen
Smpathie
Respekt ggüber Pat
Lösungsmöglichkeiten
Veränderung der Arbeitsbedingungen
Archtitektur
Stationsklima
Stationsfarbgestaltung
Regenerationsmöglichkeiten für Personal
Veränderung der Persönlichkeitsstruktur
Arbeitsorganisatorische Hilfen
Belastende Tätigkeiten
nicht zu lang
nicht allein
Wechsel zu nicht-patientenbezogener Arbeit
Neue Arbeitszeimodelle
Supervision
Menschenliebe gegen Routine
Personalauswahl